

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2020.10.01 iki 2020.12.31

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (prieš mokesčius, EUR)
Generalinis direktorius / Įmonės vadovas	1**	7 746	-
Aukščiausio lygmens vadovai	4	6 084	-
Vidurinio lygmens vadovai	6	4 208	-
Ekspertai, specialistai	76	2 344	109
Darbininkai	-	-	-
Iš viso:	86	2 705	95

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

*informacija apie vidutinį darbo užmokestį neskelbiama dėl kategorijoje esančio per mažo darbuotojų skaičiaus.

**Vidutinis mėn. atlyginimas (PAD) ir vidutinė mėn. kintamoji atlygio dalis (KAD) apskaičiuojama taip: 1) suskaičiuojama ataskaitiniam laikotarpiui tenkanti PAD ir KAD dalies suma; 2) dalinama iš vidutinio sąlyginio darbuotojų skaičiaus per ataskaitinį laikotarpį. Taip gaunamas rodiklis rodo, kiek vidutiniškai per mėnesį būtų priskaičiuota darbo užmokesčio pilnu etatu visą laiką dirbusiam darbuotojui.

