

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

2022 Q4

Informacija atnaujinta 2022-12-31

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 10/1/2022 iki 2022-12-31

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Eil.nr | Pareigybių grupės | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|--|---|--|--|
| 1 | Generalinis direktorius / Įmonės vadovas | 1 | 8,108 | |
| 2 | Aukščiausio lygmens vadovai | 4 | 6,530 | |
| 3 | Vidurinio lygmens vadovai | 7 | 4,431 | |
| 4 | Ekspertai, specialistai | 90 | 2,828 | 126 |
| 5 | Kvalifikuoti darbininkai | | | |
| Iš viso: | | 102 | 3,155 | 110 |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

• apmokėjimas už dirbtą laiką,

• viršvalandžiai,

• darbas naktį,

• darbas poilsio ir švenčių dienomis,

• kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),

• papildomos mokamos atostogos,

• papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,

• papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,

• priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.