

Kintamojo atlygio tikslų rodikliai ir jų įgyvendinimas 2022 m.

Kriterijai	Svoris ⁹	Tikslas	Minimali riba (70 %)	I riba (80 %)	II riba (90 %)	Visiškai pasiektas tikslas (100 %)	2022 m. faktinis rezultatas	Rezultatas	Išmokėta
Finansiniai tikslai	36,8 %	Grupės koreguotas EBITDA	279 mln. Eur	1	1	309 mln. Eur	469,3 mln. Eur	100 %	36,8 %
Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai	42,1 %	Naujų projektų vystymas: pasirašytos žemės sutartys vystomiems nuosaviems ankstyvos stadijos žaliosios gamybos projektams (10,5%)	355 MW	1	1	455 MW	1 733 MW	100 %	10,5 %
		Nauji įsigijimai ir projektai vystomi su partneriais: pasirašytos Žaliosios gamybos vystymo projektų įsigijimo sutartys patvirtinta apimtimi kurių planuojama komercinės veiklos pradžia 2023–2025 m. ² (10,5 %)	2023 m.: 100 MW 2024 m.: 200 MW 2025 m.: 0 MW	1	1	2023 m.: 230 MW 2024 m.: 270 MW 2025 m.: 90 MW	2023 m.: 0 MW 2024 m.: 137 MW 2025 m.: 300 MW po 2025 m.: 418 MW ³	70 %	7,4 %
		Vilniaus kogeneracinės biokuro jėgainės statybų projektas: įgyvendinimas pagal patvirtintą grafiką ir apimtį (10,5 %)	2023-12-31	2023-02-28	2023-01-31	2022-12-31	iki 2023-03-31 ⁴	70 %	7,4 %
		Jūrinio vėjo vystymas: pagrindinių etapų vykdymas pagal patvirtintą grafiką ir apimtį (10,5 %)	3/5 etapų	-	-	5/5 etapų	5/5 etapų	100 %	10,5 %
		Turto rotacija: užbaigtas bent vienas sandoris (0 %)	Pasirašyta pirkimo-pardavimo sutartis	-	-	Užbaigtas sandoris	Tikslas eliminuotas, siekiant užtikrinti geriausius Grupės interesus	nevertinama	nevertinama
Tvarumo tikslai	21,1 %	Nulinio emisijų tikslo suderinimas: atliktas galimybių vertinimas dėl moksliai pagrįsto ŠESD išmetimo mažinimo iki nulinių emisijų tikslo ⁵ (5,3 %)	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	2022-09-30	100 %	5,3 %
		Atsparus tinklas: elektros SAIDI ⁶ , min. (5,3 %)	129	1	1	112	98,5	100 %	5,3 %
		Grupės darbuotojų patirtis: eNPS rodiklis (5,3 %)	eNPS ≥ 70 %, lyginant su 2021 m. vidurkiu	eNPS ≥ 80 %, lyginant su 2021 m. vidurkiu	eNPS ≥ 90 %, lyginant su 2021 m. vidurkiu	eNPS ≥ 95 %, lyginant su 2021 m. vidurkiu	eNPS = 108 %, lyginant su 2021 m. vidurkiu ⁷	100 %	5,3 %
		Darbo sauga: nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (TRIR) ⁸ ir 0 darbuotojų mirties atvejų (5,3 %)	2,59 ir 0 mirties atvejų	2,49 ir 0 mirties atvejų	2,39 ir 0 mirties atvejų	2,25 ir 0 mirties atvejų	TRIR = 1,69 ir vieno darbuotojo mirtis	0 %	0 %
		KAD, %	-	-	-	-	-	100 %	88 %
		KAD, % nuo PAD (maksimalus KAD dydis ne didesnis nei 20 % metinės PAD)	-	-	-	-	-	20 %	17,6 %

¹ Tikslas bus matuojamas pagal pasiekimus tarp minimalios ribos ir kitų tikslo pasiekimo ribų, naudojant linijinio interpoliavimo metodą.

² Tikslas numato pagrindinį scenarijų. Jei projektų įgyvendinimo rodikliai skirsis nuo pagrindinio scenarijaus, atitinkamai, patronuojančiosios bendrovės stebėtojų taryba gali j tai atsižvelgti vertindama tikslų įgyvendinimą. Jei bendras MW tikslas (300 MW–590 MW) pasiekiamas kitu, nei nurodyta laikotarpiu, galima tikslo pasiekimą vertinti 70 %.

³ Grupės stebėtojų taryba patvirtino, kad tikslas pasiektas 70 %, ir atsižvelgė į bendro MW tikslo sąlygą (bendrai pasiekta 855 MW), pagal kurią įtrauktos ir projektų pirkimo-pardavimo sutartys pasirašytos 2022 m., kurių komercinės veiklos pradžia numatoma jau po 2025 m.

⁴ 70 % tikslo pasiekimo įvertinimas patvirtintas vadovaujantis prielaida, kad Vilniaus biokuro jėgainės karštųjų bandymų etapas (įskaitant pirmąją šilumos gamybą iš biomasės) planuojamas įgyvendinti iki 2023-03-31. Jei susiklostytų nenumatytos aplinkybės ir biokuro jėgainės karštųjų bandymų etapas (įskaitant pirmąją šilumos gamybą iš biokuro) nebūtų įgyvendintas iki 2023 m. kovo 31 d., šis tikslas būtų įvertintas kaip nepasiekiamas ir, atitinkamai, būtų inicijuojamas tikslų įgyvendinimo tikslinimas.

⁵ Grupės tikslų atitikimas mokslu grįstiems tikslams priklauso nuo to ar SBTI patvirtins Grupės tikslus 2022 m.

⁶ Elektros SAIDI – skaičiuojamas pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) metodiką, neįtraukiant (1) nutrūkimų dėl gamtos reiškinių prilyginamų stichinei nelaimėi, katastrofiškiems meteorologiniams ir hidrologiniams reiškiniams; (2) nutrūkimų dėl gedimų elektros energijos perdavimo tinkluose.

⁷ Grupės darbuotojų patirties rodiklis (angl. Employee Net Promoter Score, eNPS) 2021 m. – 57,4 %, 2022 m. – 61,8 %.

⁸ TRIR – nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. Total Recordable Injury Rate).

⁹ Tikslų svoriai buvo perskirstyti siekiant užtikrinti geriausius Grupės interesus (eliminavus tikslą „Turto rotacija“, jo svorį proporcingai perskirstant likusiems tikslams).