

Kintamojo atlygio tikslų rodikliai 2023 m.

Kriterijai	Svoris	Rodiklis
Finansiniai tikslai	30 %	Grupės koreguotas EBITDA
Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai	50 %	Jūrinio vėjo vystymo projektai / Žalioji gamyba (20 %)
		Sausumos vėjo portfelio plėtra / Žalioji gamyba (20 %)
		Integruotas modelis sinergijoms Grupėje realizuoti: optimalaus elektros gamybos ir pardavimo modelio sukūrimas ir jo įgyvendinimas grupės mastu (10 %)
Tvarumo tikslai	20 %	ASV tikslų įgyvendinimas, pirmenybę teikiant:
		- darbuotojų saugos didinimui ¹ (10 %); - įtraukčių atrankų programos įgyvendinimui 2023 m. ² (10 %).

¹ Nulis mirties atvejų darbe (darbuotojų ir rangovų), darbuotojų TRIR – < 2,1, o rangovų TRIR – < 3,9. TRIR – nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. Total Recordable Injury Rate).

² Siekiama lyčių balanso atrankose į aukščiausio lygio vadovaujančias pozicijas: trumpuosiuose kandidatų sąrašuose užtikrinant ne mažiau nei 33 % nepakankamai atstovaujamos lyties atstovų.