

Ilgalaikio skatinimo akcijų opcionais programa



Turinys

- I } Poreikis
- II } Geroji praktika
- III } Skaidrumas
- IV } Ambicingumas

UŽTIKRINAME

energetikos sistemos patikimumą ir lankstumą

SKATINAME

energetikos pokyčius ir vystymąsi

KURIAME TVARIĄ ATEITĮ

Be anglies.
Be branduolinės energijos.
Siekiamo CO₂ neutralumo.
Remiamės pripažintais aplinkosaugos, socialiniais ir valdymo principais

PLEČIAME ŽALIAJĄ GAMYBĄ

prisidedami prie regioninių tikslų įgyvendinimo

IŠNAUDOJAME PLĖTROS GALIMYBES

ir vystome inovatyvius sprendimus, kad gyvenimas būtų lengvesnis ir energetiškai sumanus

Visose veiklose mus vienija misija kurti **ENERGETIŠKAI** **SUMANŲ** pasaulį

Tinklai

Atsparus ir efektyvus energijos skirstymas, sudarantis prielaidas energetikos pokyčiams

Lanksčioji gamyba

Patikima ir lanksti energetikos sistema

Žalioji gamyba

Kryptinga, tvari ir pelninga plėtra

Sprendimai klientams

Inovatyvūs sprendimai lengvesniam gyvenimui ir energetikos vystymuisi



Investicijos 2020–2023 m. laikotarpiu

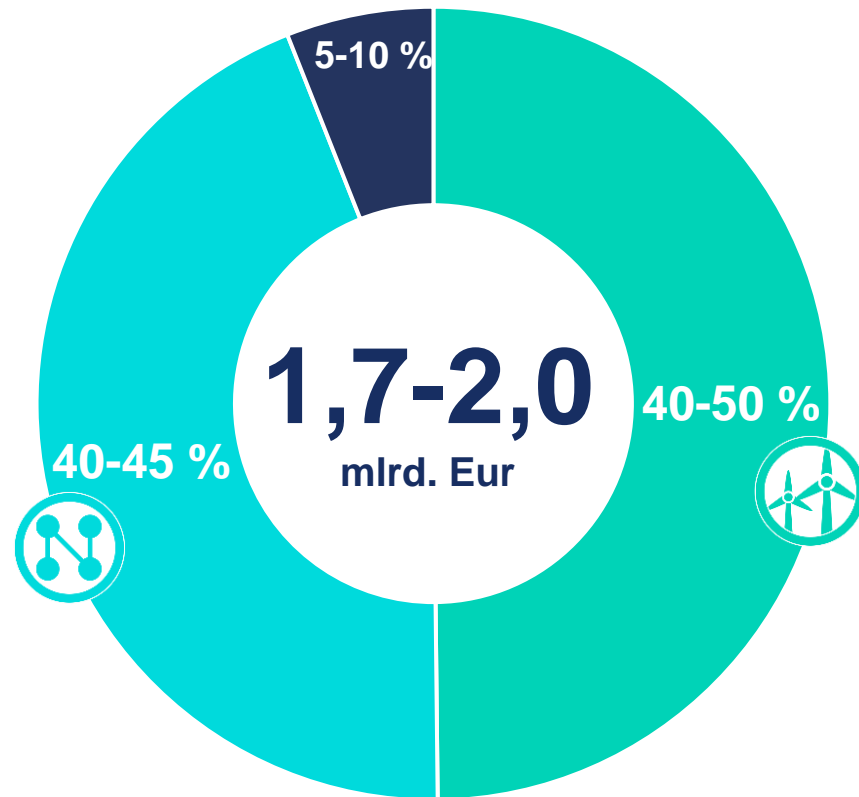
Planuojamos investicijos į Žaliąją gamybą sudaro didžiąją dalį

Poreikis

Geroji praktika

Skaidrumas

Ambicingumas



■ Žalioji gamyba ■ Tinklai ■ Kita

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

85-95 %

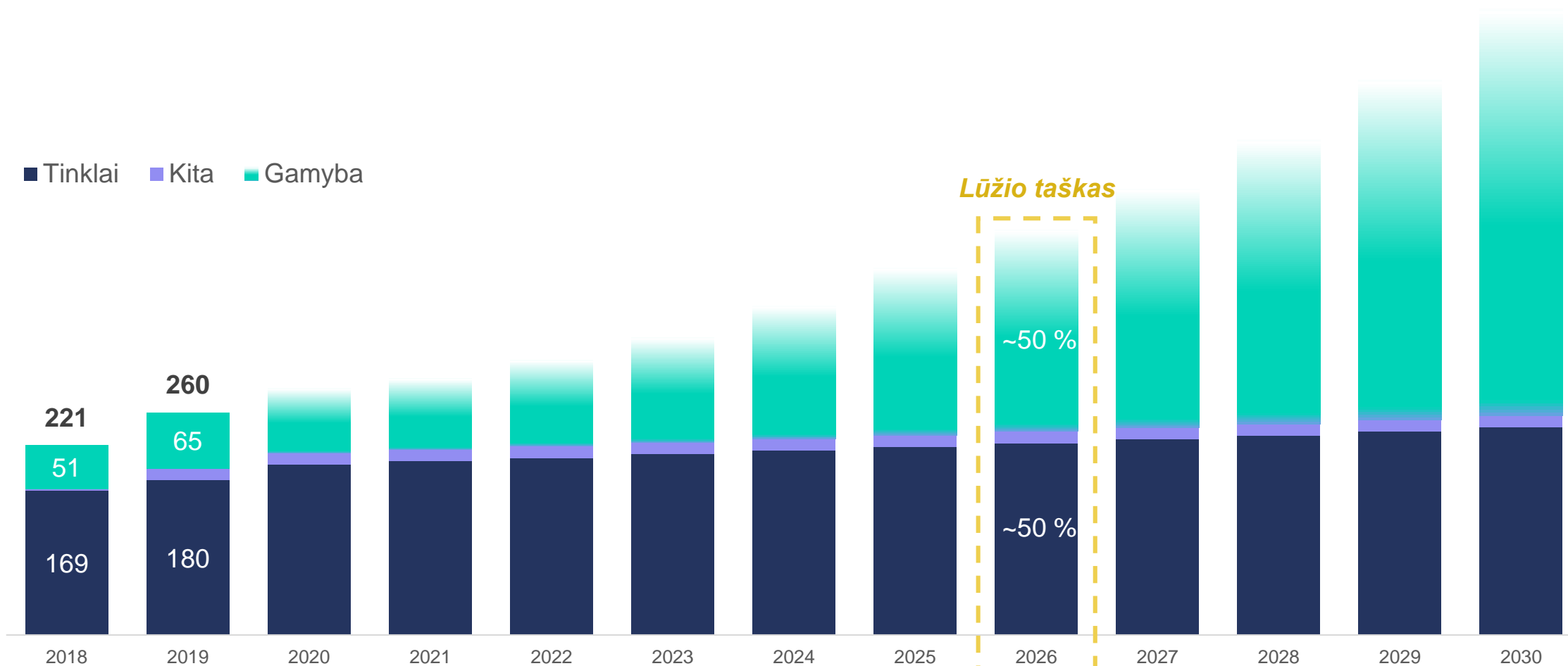
Investicijų susijusios su
Darnaus vystymosi
tikslais



EBITDA*

Investicijos į tvarią gamybą, o ne tarifų didinimas, užtikrina bendrovės augimą

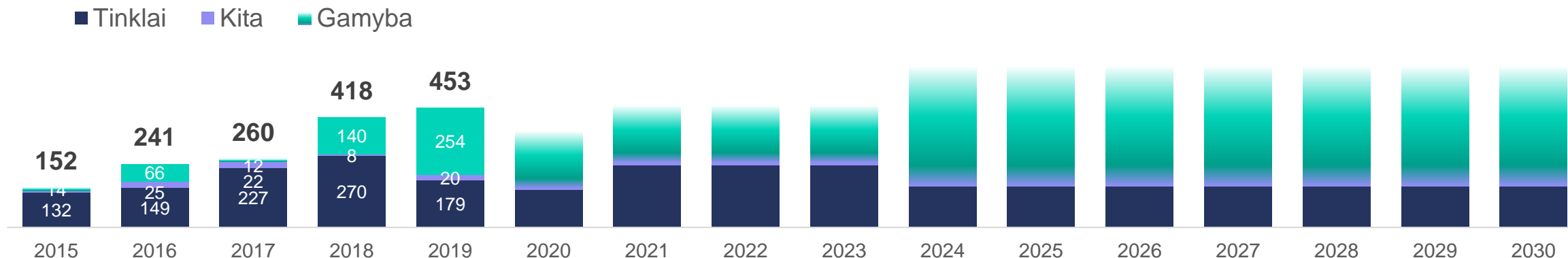
Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas



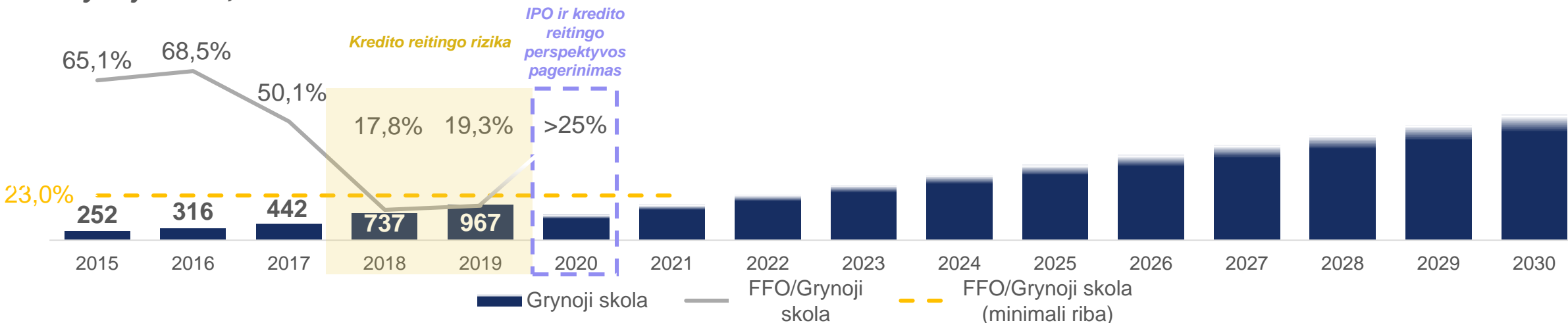
Investicijos ir grynoji skola

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

Investicijos, mln. EUR



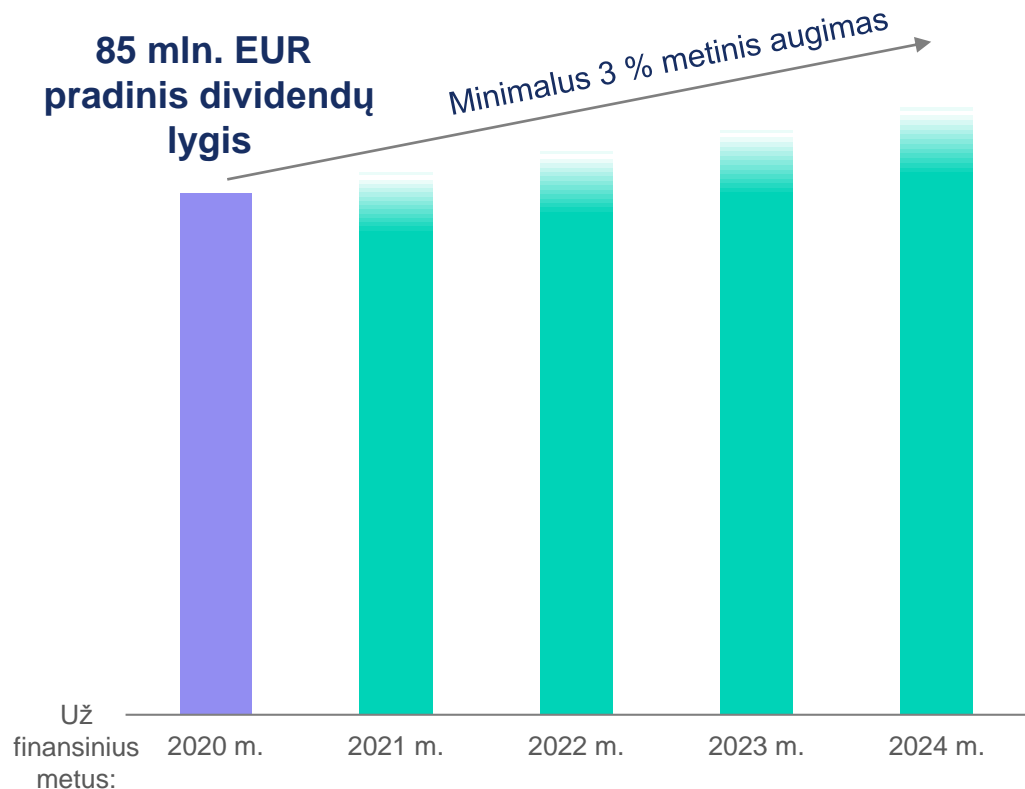
Grynoji skola, mln. EUR



Aiški dividendų politika ir įsipareigojimas išlaikyti stiprią kapitalo struktūrą bei finansinę drausmę investuojant

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

Stabiliai augantis dividendų srautas



Įsipareigojimas užtikrinti tvarią grąžą



Grąžos tikslai

- Aukšta vienaženklė ar žema dviženklė nuosavo kapitalo grąža priklausomai nuo projekto rizikingumo



Kapitalo struktūra

- Stiprus kredito reitingas: BBB ir aukštesnis
- Grynosios skolos ir EBITDA santykis < 5,0x



Dividendai

- Nauja dividendų politika paremta pradiniu dydžiu ir metiniu augimu:
 - Pradinis dividendų lygis **85 mln. EUR** už 2020 m.
 - **Minimalus 3 % metinis augimas**
 - **Lankstumas paskirstyti sukauptą pinigų perviršį**
- Dividendus tikimasi mokėti du kartus per metus

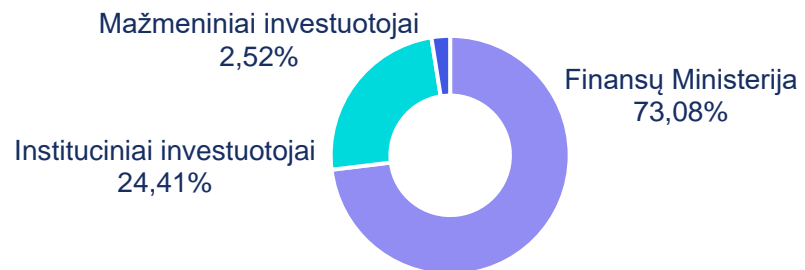
IPO apžvalga

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

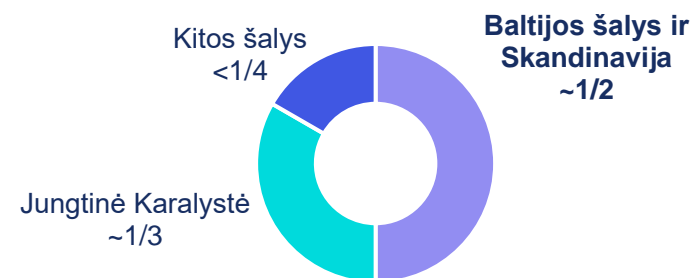
Pagrindiniai akcijų išplatavimo parametrai

Platinimo kaina	22,5 EUR
Išplatintų akcijų skaičius	20,0 mln.
Sandorio dydis	450 mln. EUR
Laisvai kotiruojamų akcijų skaičius	26,92%
Rinkos kapitalizacija	1 671 mln. EUR
Pirma akcijų prekybos diena	2020 m. spalio 7 d.
Akcijų prekybos vietos	Nasdaq Vilnius (31,60%) ir Londono vertybinių popierių biržos (68,40%)

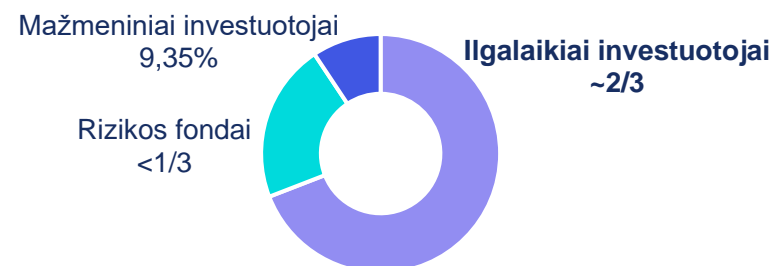
Akcininkų struktūra



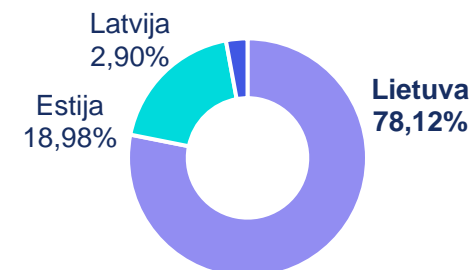
Investuotojų geografinis pasiskirstymas



Investuotojų tipų pasiskirstymas



Mažmeninių investuotojų geografinis pasiskirstymas



Geroji praktika, taikoma ir valstybės valdomose įmonėse*

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

Poreikis

Geroji praktika

- 1 Suvienodinti bendrovės ir vadovybės tikslus, taip užtikrinant veiklos tvarumą ir tęstinumą
- 2 Pritraukti kompetentingus vadovus bei išlaikyti esamus
- 3 Pritaikyti gerosios valdysenos praktiką, plačiai taikomą listinguojamose bendrovėse, taip atliepiant investuotojų lūkestį, išreikštą IPO metu

	ignitis grupė	enel	endesa	edp	Ørsted	sse	e-on
Motyvacinė sistema							
Ilgalaikio vadovų skatinimo programa (LTIP**)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Akcijų skyrimo darbuotojams programa (ESOP***)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Tikslų dedamosios (LTIP)							
TSR**** vs. akcijų indeksas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Pelno / grąžos rodikliai	✓	✓	✓	✓		✓	
ESG***** rodikliai	✓	✓	✓				

Informacijos skelbimas, užtikrinantis skaidrumą

Poreikis

Geroji praktika

Skaidrumas

Ambicingumas

Viešo atskleidimo data

Viešai atskleista informacija

[Nuoroda į viešą šaltinį](#)

2020 II ketv.

Po pirmųjų susitikimų su investuotojais ir jų lūkesčių išsakymo, atliktas LTIP gerųjų praktikų vertinimas ir pradėtas pasiruošimas programos pritaikymui

2020-09-17

Informacija apie LR finansų ministerijos patvirtintas akcijų suteikimo taisykles ir jų įsigaliojimo datą

[Nuoroda](#)

2020-12-04

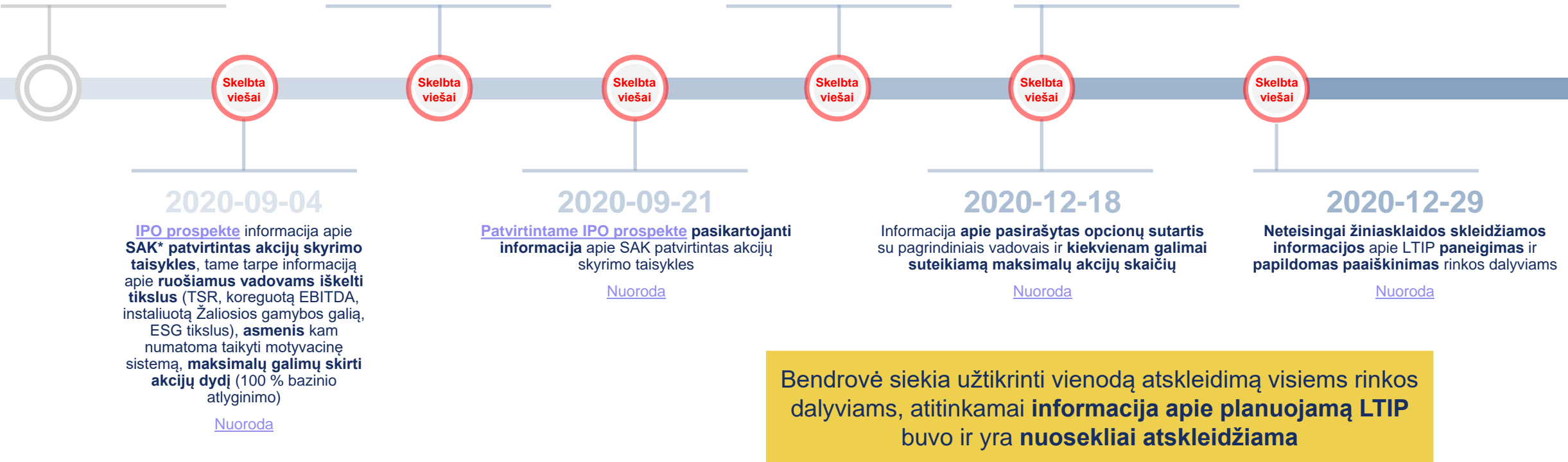
Informacija apie **Stebėtojų tarybos patvirtintą LTIP**, tikslus 2023 m., įvertinimo kriterijus ir maksimalų akcijų skaičių ir metus, kada akcijos galėtų būti suteikiamos

[Nuoroda](#)

2020-12-18

Informacija apie Bendrovės **valdybos narių ir įmonių vadovų sudarytas opcionų sutartis**

[Nuoroda](#)



„Ignitis grupės“ LTIP principai

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

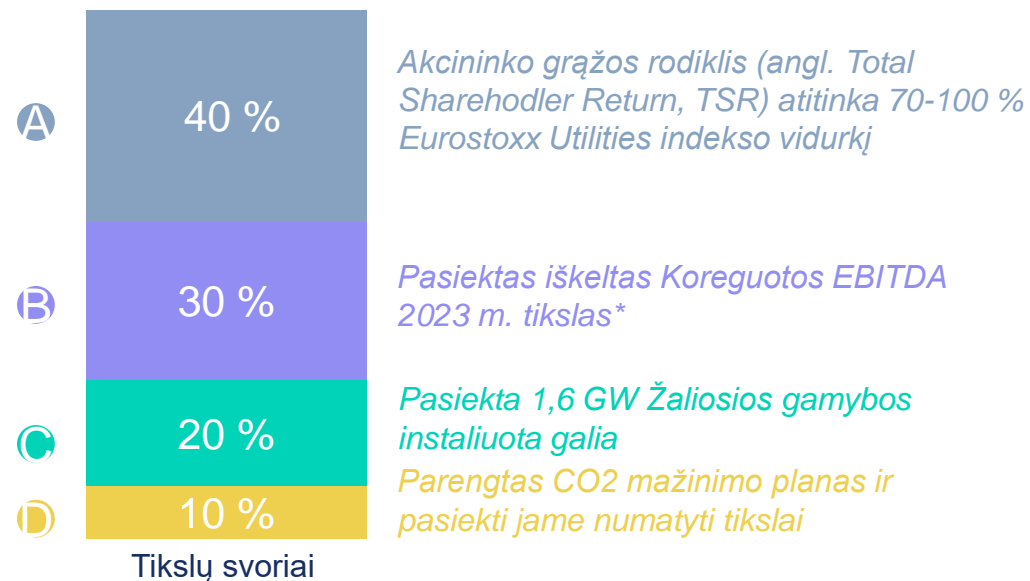
Programa

- Taikymo apimtis: „Ignitis grupės“ valdyba ir 4 veiklos segmentų įmonių vadovai (iš viso – 9 asmenys)
- Maksimalus bendras galimų skirti akcijų skaičius lygus 9 497 (0,0128 % nuo išleistų akcijų)
- Pagal 2020 m. pasirašytas opcionų sutartis, akcijos būtų skiriamos tik 2024 m., po 2023 m. iškeltų tikslų įvertinimo

Šiuo metu priimami vadovybės sprendimai daro tiesioginę įtaką bendrovės rezultatams ilguoju laikotarpiu, tad motyvacinė sistema susieta su ilgalaikiais tiksliais skatina vadovybę priimti bendrovės vertę didinančius sprendimus

Tikslai

- Ilgalaikiai bendrovės vadovams iškelti tikslai yra tiesiogiai susieti su strateginiame plane iškeltais bendrovės tikslais
- Bendrovė ketina kiekvienais metais atnaujinti ir skelbti 4 m. laikotarpio strateginį planą, kurio tikslais remiantis būtų sudarytos opcionų sutartys su vadovais
- 2023 m. iškelti tikslai:



Teisinė pastaba

Šiame dokumente pateikiamos tam tikros ateities prognozės, įskaitant, bet neapsiribojant, teiginius, prieš ar po kurių ar pačiuose juose minimi žodžiai „gali“, „bus“, „norėtų“, „turėtų“, „tikėtis“, „ketinti“, „įvertinti“, „prognozuoti“, „numatyti“, „projektuoti“, „tikėti“, „ieškoti“, „planuoti“, „numatyti“, „tęsti“, „įsipareigoti“, „nusistatyti“, „įsipareigoti“ ir panašūs išsireiškimai ar jų neigiamos formos.

Šios ateities prognozės yra paremtos AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės (toliau – „Grupė“) dabartine nuomone ir prielaidomis, susijusiomis su dabartine ir būsima Grupės verslo strategija ir aplinka, kurioje Grupė veiks ateityje. Nors Grupė tiki, kad ateities prognozėse atspindėti vertinimai ir projekcijos yra pagrįsti, tačiau jie apima jiems būdingą žinomą ir nežinomą riziką, neapibrėžtumą ir kitus svarbius nuo Grupės nepriklausančius veiksnius, dėl kurių jos tikrieji rezultatai, vykdymas ar pasiekimai gali reikšmingai skirtis nuo būsimų rezultatų, vykdymo ar pasiekimų, išreikštų ar turėtų omenyje šiose ateities prognozėse arba nuo ankstesnių Grupės rezultatų, vykdymo ar pasiekimų. Dėl to neturėtumėte pasikliauti šiomis ateities prognozėmis.

Išskyrus atvejus, kai to reikalauja teisės aktai, Grupė nėra įpareigota atnaujinti ar pataisyti bet kokią ateities prognozę dėl naujos informacijos, ateities įvykių ar pan. po šio pranešimo paskelbimo viešai.


Priedai

„Ignitis grupės“ LTIP ambicingumas

▲ Eurostoxx Utilities indeksu: 40 % svoris

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

Iškelto tikslo reikšmių palyginimas su energetikos lyderiais

	Rėžis		Skiriamas išmokėti dydis	
	Min	Max	Prie pasiektos Min rėžio vertės	Prie pasiektos Max rėžio vertės
 ignitis grupė	70 %	>100 %	70 %	100 %
 enel	100 %	>115 %	130 %	280 %
 endesa	90 %	>115 %	50 %	180 %
 edp	90 %	>110 %	12 %	120 %
 orsted	1/11*	10/11*	20 %	200 %
 sse	2/4*	>3/4*	50 %	100 %
 e.on	1/4*	>3/4*	50 %	150 %
Vidutinis dydis	75 %	137 %	55 %	161 %

Lyginimo su Eurostoxx Utilities pasirinkimas

- Indeksą sudaro didžiosios Euro zonoje veikiančios energetikos bendrovės (A2A, E.On, EdF, EdP, Elia Group, Endesa, Enel, Engie, Fortum, Hera, Iberdrola, Italgas, Naturgy, Red Electrica, Rubis, RWE, Suez, Terna, Uniper, Veolia Environnement e Verbund), į kurias lygiuojasi „Ignitis grupė“.
- Tą patį indeksą taiko ir kitos energetikos bendrovės vadovybės tikslų iškėlimui, pvz., Enel, EDP.
- „Ignitis grupės“ TSR pasiekus 70 proc. Eurostoxx Utilities vidurkio, tikslas būtų laikomas įgyvendintu 70 %, o jį viršijus, vadovybei nebūtų paskirtas didesnis nei 100 % priedo dydis.

Minimalus rėžio dydis yra įvairus – vieni skiria skatinimą bendrovės TSR esant didesniai nei vienos lyginamosios bendrovės (pvz., Orsted), kiti – artimesniai 100 % palyginus su indeksu, tačiau atitinkamai pastarųjų skiriamas skatinimo dydis yra kelis kartus didesnis, pvz., 280 % (Enel)

„Ignitis grupės“ LTIP ambicingumas

1,6 GW Žaliosios gamybos instaliuota galia: 20 % svoris

Poreikis
Geroji praktika
Skaidrumas
Ambicingumas

