

Ilgalaikio vadovų skatinimo programos tikslai (rodikliai) 2023 metams



Vadovų ilgalaikio skatinimo programos 2020-2023 m. rodikliai

	Strateginis prioritetas	Svoris	Minimalus vykdymas (70%)	Tikslas (100%)
Veikla	Akcininko gražos rodiklis (TSR) Akcininko gražos rodiklis* (TSR – total shareholder return) lyginamasi su Eurostoxx Utilities vidurkiu	40%	70% Eurostoxx Utilities vidurkio, Eur, vertinamas, kaip 70% pasiekimas	Eurostoxx Utilities vidurkis, Eur
Pelnas ir graža	Koreguota EBITDA 2023 m., mEUR	30%	315	350
 Žaliosios gamybos augimas	Žaliosios gamybos instaliuota galia, GW Instaliuoti „žalieji MW“	20%	-	1.6
Nulinio ŠESD emisijų balanso siekis	CO2 mažinimo planas CO2 mažinimo plano parengimas ir jame numatytų tikslų pasiekimas (1-3 mažinimo apimtys)**	10%	-	100% Plano vykdymas

*Bendra nauda uždirbta akcininkui (dividendų pajamingumas + akcijų kainos augimas). Bus naudojamas EURO STOXX® Utilities indeksas (<https://www.stoxx.com/index-details?symbol=SX6E>) Bendrovės ir EURO STOXX Utilities indekso TSR bus skaičiuojamas remiantis trijų mėnesių laikotarpiu prieš programos pradžią, bei trijų mėnesių laikotarpiu prieš programos pabaigą, tam kad išlyginti galimus svyravimus rinkoje. Pirmosios programos atveju laikotarpio pradžiai nustatyti bus naudojami pirmi trys prekybos mėnesiai.

**CO2 emisijų mažinimo plano parengimas, suderinimas su „Science Based Target“ iniciatyva bei įgyvendinimas, kaip numatyta (lygiagrečiai su žaliosios gamybos plėtra mažinant su Grupės veikla susijusias emisijas (1 mažinimo apimtis), taip pat mažinant energijos suvartojimą (2 mažinimo apimtis) bei tiekimo grandinės emisijas (3 mažinimo apimtis)).